



Onze arbeidsvoorwaarden zijn gericht op de geestelijke en lichamelijke gezondheid van onze werknemers.

Toen ESA in 2012 gebruik maakte van de werkkostenregeling veranderde er in eerste instantie niets in het aanbod van secundaire arbeidsvoorwaarden. Het bedrijf bood al sinds 1997 een aantrekkelijke regeling voor het aanschaffen van een fiets van de zaak aan haar werknemers. Daarnaast werd er een vergoeding gegeven voor de vakbondscontributie. Vanuit de Ondernemingsraad (OR) ESA kwam de vraag naar fitness. Toevalligerwijs stond er in die periode een afspraak met een adviseur van FiscFree[®] gepland. Alles kon direct in gang worden gezet en de mogelijkheid voor werknemers om te fitnessen bij een sportschool naar keuze was zo geregeld.

ESA is één van de grootste kalverslachterijen van Nederland en bestaat sinds 1980. ESA is onderdeel van VanDrie Groep en is gevestigd in Apeldoorn en heeft 185 medewerkers.

Geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers

Angelique Barwasser, P&O medewerkster, vertelt: 'ESA is een platte organisatie met een informele werksfeer. We streven naar een veilige en aangename werksituatie. Daarbij is het uitgangspunt een werkomgeving, waarin zowel een goede geestelijke als lichamelijke gezondheid van iedere werknemer wordt gewaarborgd. Daarom hadden wij al het Nationale Fietsplan voor onze werknemers. Maar nu we binnen de

mogelijkheden van de Werkkostenregeling (WKR) - via FiscFree[®] - ook nog heel gemakkelijk fitness daarbij aan konden bieden was dat helemaal in lijn met ons beleid.'

Samenwerking HR en OR

Met ingang van 1 januari 2015 wordt het huidige stelsel van onbelaste vergoedingen en verstrekkingen verplicht vervangen door de werkkostenregeling. Dit betekent een vaste vrijstelling van 1,2% over de totale fiscale bruto loonsom. Binnen dit percentage heeft een werkgever volledige vrijheid als het gaat om welke secundaire arbeidsvoorwaarden ze aanbiedt, aan wie en voor welk bedrag. Alleen als de totale kosten, exclusief de aangewezen vrijstellingen, hoger zijn dan het forfait van 1,2% moet door de werkgever een eindheffing van 80% worden betaald.

Angelique: 'De adviseur van FiscFree[®] heeft een voorlichtingsbijeenkomst verzorgd. Daarbij waren zowel P&O als twee leden van de OR aanwezig. Het gaat tenslotte toch om de besteding van het WKR-budget. Op deze manier konden we alle wensen en bezwaren vanuit de verschillende invalshoeken in beeld brengen en samen bekijken wat FiscFree[®] daarin voor ons kon betekenen. De mogelijkheid om fitness aan te gaan bieden, naast het bestaande fietsplan en de vergoeding voor vakbondscontributie, sprak ons enorm aan. Die wens was er al langer vanuit de OR. Nu konden we

dat via FiscFree® heel gemakkelijk verwezenlijken. Daarbij kunnen werknemers ook nog een keuze maken uit ruim 1.500 aangesloten sportscholen. Wanneer een sportschool niet is aangesloten, wordt er contact opgenomen met de desbetreffende sportschool en gebeurt dat alsnog. Dat we nu al deze producten via FiscFree® kunnen aanbieden waardoor alles onder één dak geregeld wordt en dat we bovendien het beschikbare WKR-budget heel duidelijk en real-time inzichtelijk hebben vinden wij echt een heel groot voordeel.'

Wij bepalen onze eigen 'spelregels'

'De OR heeft vervolgens het voorstel voor FiscFree® in hun vergadering besproken en onze P&O manager heeft het voorgelegd aan het Managementteam (MT). Het besluit was snel genomen. FiscFree® voldoet aan de wens van de werknemers en aan ons beleid ten aanzien van vitaliteit. En dat ook nog eens op een zodanige manier dat zowel de werknemer als de werkgever hiervan profiteren.'

Met de adviseur van FiscFree® hebben we onze 'spelregels' op papier gezet. Op basis van de vrije ruimte in onze WKR hebben we bepaald welk totaalbedrag wij wilden toewijzen aan de verschillende producten die de werknemers mochten bestellen binnen de WKR, hoe vaak werknemers iets mochten bestellen, van welke bruto-loonbestanddelen zij konden afzien, etc. Op basis van al deze informatie heeft FiscFree® haar dienst ingericht, op maat voor ons bedrijf.

Fitnessabonnement in ruil voor verlofuren

'Na de inrichting hebben we FiscFree® aangekondigd in onze nieuwsbrief, op ons intranet gezet en op het prikbord gehangen. De reacties van onze werknemers zijn in ieder geval heel enthousiast. Wij hebben hier medewerkers die wel eens last van de rug hebben. Voor hen is het heel goed om op een continue basis naar de sportschool te gaan. Er is zelfs een werknemer die een deel van zijn overuren inleverde en daardoor zijn hele fitnessabonnement een heel jaar lang gratis heeft! Voor onze werknemers is dit echt een heel goed plan. Ze kunnen op een aantrekkelijke manier fitnessen én het is voor iedereen mogelijk!'

Administratief heel gemakkelijk

'Voor onze administratie is het ook heel gemakkelijk. Alles gaat online. De werknemer geeft online aan wat hij wil bestellen en hoe hij dat het liefst wil verrekenen. Meestal is dat met brutoloon. Dan komt die aanvraag online binnen bij P&O voor goedkeuring. Als P&O de aanvraag heeft goedgekeurd krijgt de werknemer automatisch een seintje dat het is goedgekeurd en dat hij lekker kan gaan sporten. Ook de aanvullende arbeidsovereenkomst wordt vervolgens automatisch door het systeem aangemaakt. Aan het eind van de maand krijgt de administratie een verzamel factuur van alle bestellingen via FiscFree®.'

We moeten allemaal langer werken, dus is het belangrijk om gezond te blijven

'Bij ESA vinden wij vooral het gemak van FiscFree® echt heel erg belangrijk. Niet alleen voor de administratie, maar ook voor de werknemers. Zij kunnen gewoon thuis op de bank, via de inlogprocedure, bekijken welke producten zij willen bestellen en dat vervolgens ook direct online doen. Heel gemakkelijk en helemaal van deze tijd! Bovendien hoeft de werknemer ook de voorfinanciering van de – toch wel dure fietsen en fitnessabonnementen – niet te doen. Dat scheelt enorm veel! Dat maakt het een stuk laagdrempeliger en voor veel meer werknemers toegankelijk.'

'Doordat wij langer door moeten werken, is het ook belangrijk om langer gezond te blijven. Daarom zou ik zeggen 'begin daar dan nu ook direct mee!'