

Uitspraak

‘Voordelen werkkostenregeling voor werknemer én werkgever worden onvoldoende benut’

GEDAAN DOOR: Bob Dijkma, directeur van FiscFree
▶ WANNEER: 28 september 2015 **▶ GELUKT:** Nee

HALEN WERKGEVERS NU WEL HET ONDERSTE UIT DE KAN?

‘Nee. Het Nationaal Werkkostenregeling Onderzoek dat wij vorige jaar hebben laten uitvoeren hebben we onlangs opnieuw laten doen. Binnenkort publiceren we de resultaten, maar we zien nu al dat werkgevers nog steeds niet optimaal gebruik maken van de mogelijkheden die er zijn binnen de werkkostenregeling (WKR).’

WAAROM NIET?

‘Er zijn werkgevers die bang zijn om het WKR-budget te overschrijden waardoor ze naheffing moeten betalen. Daarnaast geven veel werkgevers aan dat het optimaal benutten van het WKR-budget voor hen geen doel op zich is. Ze gaan er dus niet heel actief mee om. Wij merken dat er nog steeds veel werkgevers zijn die denken dat het niet uitgeven van het WKR-budget voor hun personeel nog altijd de goedkoopste optie is. Werkgever die het wel optimaal benutten bieden bepaalde extra's aan hun werknemers zoals een fiets, een pc of een fitnessabonnement. Dat wordt verrekend met bruto loonbestanddelen waardoor het de werkgever nog steeds niks kost. Dus dat is eigenlijk budgetneutraal. En hij heeft ook nog eens een besparing omdat hij uiteindelijk minder salaris uitbetaalt en daardoor ook minder sociale lasten. Werkgevers die de mogelijkheden van de WKR dus onvoldoende benutten zien niet goed in dat ze juist minder geld uitgeven in plaats van meer.’

IS DE WKR EEN ADMINISTRatieve EN FISCALE ROMPSLOMP?

‘Werkgevers raken steeds meer gewend aan de administratie die de WKR met zich meebrengt. Het kost nog de nodige tijd maar uiteindelijk ontdekken ze

dat het ook op handiger manieren kan dan met allerlei handmatige Excel-lijstjes om bij te houden wat je uitgeeft en wat binnen het WKR-budget valt. Daarnaast zijn werkgevers nog veel tijd kwijt met het uitleggen van en het communiceren over de werkkostenregeling naar hun medewerkers.’

HOE KUNNEN WERKGEVERS HET MAXIMALE UIT DE WKR HALEN?

‘Mijn advies: verdiep je in de mogelijkheden en gebruik zoveel mogelijk de ruimte die de WKR biedt. Doe je dat niet, dan ben je een dief van je eigen portemonnee. Daarnaast onthoud je je werknemers leuke extra's. Werknemers waarderen deze extra's juist heel erg. Dus ook in het kader van goed werkgeverschap moet je de mogelijkheden benutten om je werknemers leuke extra's te laten kopen met belastingvoordeel. Denk niet: als ik het niet uitgeef dan kost het me ook geen geld. Dat is vaak de redenatie die werkgevers volgen. Maar als ze het maximale uit de WKR halen dan kost het ze feitelijk niks: wat ze betalen houden ze weer in op het brutoloon van de werknemer. En: over het deel dat wordt uitgeruild, waar dus geen loon tegenover staat, hoeven ze geen sociale lasten te betalen. Dus 15 tot 20 procent van het uitgeruide bedrag binnen de WKR is de besparing die een werkgever heeft doordat hij lagere sociale lasten betaalt. Waarom zou je dat niet doen?’ ◀



Bob Dijkma, directeur van FiscFree: ‘Wie de mogelijkheden van de WKR niet maximaal benut is een dief van zijn eigen portemonnee.’